

**Výročná správa o činnosti a hospodárení rozpočtovej
organizácie JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov
za rok 2018**

Vypracovala:
PhDr. Martina Štepanovská, PhD.
riaditeľka

Vážené dámy a páni, vážení čitatelia!

S radosťou do Vašej pozornosti odovzdávam Výročnú správu JESÉNIE SKALICA zariadenie pre seniorov za rok 2018. Pozývam Vás nahliadnuť do atmosféry zariadenia a zhodnotiť, čo sme dosiahli pri plnení nášho poslania a čo sa nám podarilo. Obdobie, ktoré výročná správa pokrýva bolo pre nás v organizácii naplnené čínorodou prácou, pozostávajúcou z každodenných činností, radostných aj menej radostných okamihov, úspechov, riešenia problémov, odpovedí na výzvy, ale i zmien, ktoré nám život priniesol a na ktoré sme museli reagovať a odpovedať. Snažili sme sa svoju prácu vykonávať zodpovedne, na požadovanej odbornej, profesionálnej úrovni, s ľudskou tvárou. Bol to rok dôležitý z pohľadu mnohých seniorov, ktorí u nás našli bezpečný prístav, pomocnú ruku, opateru, láskavé slovo a pohladenie. Rozhodujúcim kritériom úspešnosti našej práce bola a vždy bude spokojnosť klientov. Máme nastavené predstavy a ciele ako našu prácu ďalej skvalitňovať a rozvíjať a vychádzať klientom v ústrety pri uspokojovaní ich potrieb. Naša služba je nielen o poskytovaní a prijímaní služieb. U nás ide o oveľa viac... o ľudskosť, dobro, lásku a každodennú úctu. Dovoľte mi poďakovať všetkým tým, ktorí JESÉNIU pomáhajú, podporujú a dôverujú. Ďakujem zriaďovateľovi zariadenia – Mestu Skalica a všetkým tým, s ktorými sme mohli spolupracovať a ktorí nám boli nápomocní v tejto náročnej a významnej práci. Obrovské poďakovanie patrí všetkým zamestnancom. Práve zamestnanci, ich ľudský a odborný prístup sa pričínili o kvalitu, dobré meno a povesť nášho zariadenia a najviac prispievajú k napĺňaniu cieľov, k starostlivosti o klientov a vytváraní príjemnej domácej atmosféry. Pri výkone našej práce je úžasné mať pocit, že sme obklopení človečnosťou, altruizmom, láskou a úctou k hodnotám človeka. Zo srdca prajem nášmu zariadeniu, aby aj naďalej dokázalo pomáhať svojim klientom dôstojne prežiť jeseň života.



PhDr. Martina Štepanovská, PhD.

Riaditeľka JESÉNIE SKALICA zariadenia pre seniorov

OBSAH

1	ZÁKLADNÉ ÚDAJE O POSKYTOVATEĽOVI SOCIÁLNYCH SLUŽIEB, PREDMET ČINNOSTI, POSLANIE, VÍZIA.....	4
2	ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA, VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV.....	7
3	ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY.....	11
4	POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB.....	13
	4.1 Ošetrovateľská, opatrovateľská a rehabilitačná starostlivosť.....	13
	4.2 Obslužné činnosti a ďalšie činnosti poskytované v zariadení.....	15
	4.3 Sociálne poradenstvo, záujmová činnosť, voľnočasové aktivity.....	18
	4.4 Prehľad podujatí, aktivít a činností.....	22
5	TECHNICKO-HOSPODÁRSKY ÚSEK.....	39
6	ZLEPŠOVANIE KVALITY POSKYTOVANÝCH SOCIÁLNYCH SLUŽIEB.....	40
7	FINANCOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB.....	43
	7.1 Prehľad o príjmoch (výnosoch) a výdavkoch (nákladoch).....	43
	7.2 Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov.....	48
	7.3 Stav a pohyb majetku a záväzkov.....	48
	7.4 Ekonomicky oprávnené náklady.....	49
8	SPOLUPRACUJÚCE SUBJEKTY, INŠTITÚCIE A PARTNERI JESÉNIE SKALICA ZARIADENIE PRE SENIOROV.....	51
9	PRÍLOHA SPRÁVA NEZÁVISLÉHO AUDÍTORA.....	53

1 ZÁKLADNÉ ÚDAJE O POSKYTOVATEĽOVI SOCIÁLNYCH SLUŽIEB, PREDMET ČINNOSTI, POSLANIE, VÍZIA

Názov poskytovateľa	JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov
Sídlo	Pod Hájkom 36/A, 909 01 Skalica
IČO	42292468
Právna forma	Rozpočtová organizácia
Zriaďovateľ	Mesto Skalica
Vznik zariadenia	1.1.2014
Štatutárny zástupca	PhDr. Martina Štepanovská, PhD. Riaditeľka
Tel. kontakt	034/662 8442
E-mail	stepanovska@zps.si.sk
Webová adresa	www.zps.si.sk
Forma sociálnej služby	Pobytová celoročná
Druh sociálnej služby	Zariadenie pre seniorov
Kapacita zariadenia	76

PREDMET ČINNOSTI

JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov je poskytovateľom sociálnej služby podľa zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov. **V zariadení pre seniorov sa poskytuje sociálna služba fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a je odkázaná na pomoc inej fyzickej osoby a jej stupeň odkázanosti je najmenej IV, alebo fyzickej osobe, ktorá dovŕšila dôchodkový vek a poskytovanie sociálnej služby v tomto zariadení potrebuje z iných vážnych dôvodov.**

V zariadení sa v zmysle § 35 zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov:

1. Poskytuje:
 - pomoc pri odkázanosti na pomoc inej fyzickej osoby,
 - sociálne poradenstvo,
 - sociálna rehabilitácia,
 - ubytovanie,
 - stravovanie,
 - upratovanie, pranie, žehlenie a údržba bielizne a šatstva,
 - osobné vybavenie.
2. Utvárajú podmienky na úschovu cenných vecí.
3. Zabezpečuje záujmová činnosť.

POSLANIE

- Poslaním JESÉNIE SKALICA zariadenia pre seniorov je poskytovať sociálne služby podľa zákona o sociálnych službách a podľa zriaďovateľskej listiny, ako súčasť verejnej politiky sociálnych služieb Mesta Skalica.
- JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov poskytuje vysoko kvalitné sociálne služby, ktoré napĺňajú individuálne potreby prijímateľov a rešpektuje ich základné ľudské práva a slobody.
- Zamestnanci JESÉNIE SKALICA zariadenia pre seniorov tvoria jeden spoločný tím ľudí, ktorý sa považuje za učiacu sa, otvorenú a flexibilnú organizáciu. Sústavne sa usilujeme o zvyšovanie kvality poskytovanej sociálnej služby. Svojou službou, postojom a prácou vyjadrujeme záujem o prijímateľa.

VÍZIA

JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov...

... je moderné vyhľadávané zariadenie, ktorého prioritou je vytvárať podmienky pre uspokojovanie individuálnych bio – psycho – sociálnych a duchovných potrieb jej prijímateľov.

... je miestom, kde prijímatelia sociálnej služby majú pocit bezpečia, dôstojnosti, domova a ochrany a zamestnanci k nim majú ľudský a odborný prístup.

... je zariadenie, ktoré poskytuje sociálne služby hodnotené na najvyššej úrovni a dosahuje tak celkový stupeň plnenia podmienok kvality poskytovanej sociálnej služby.

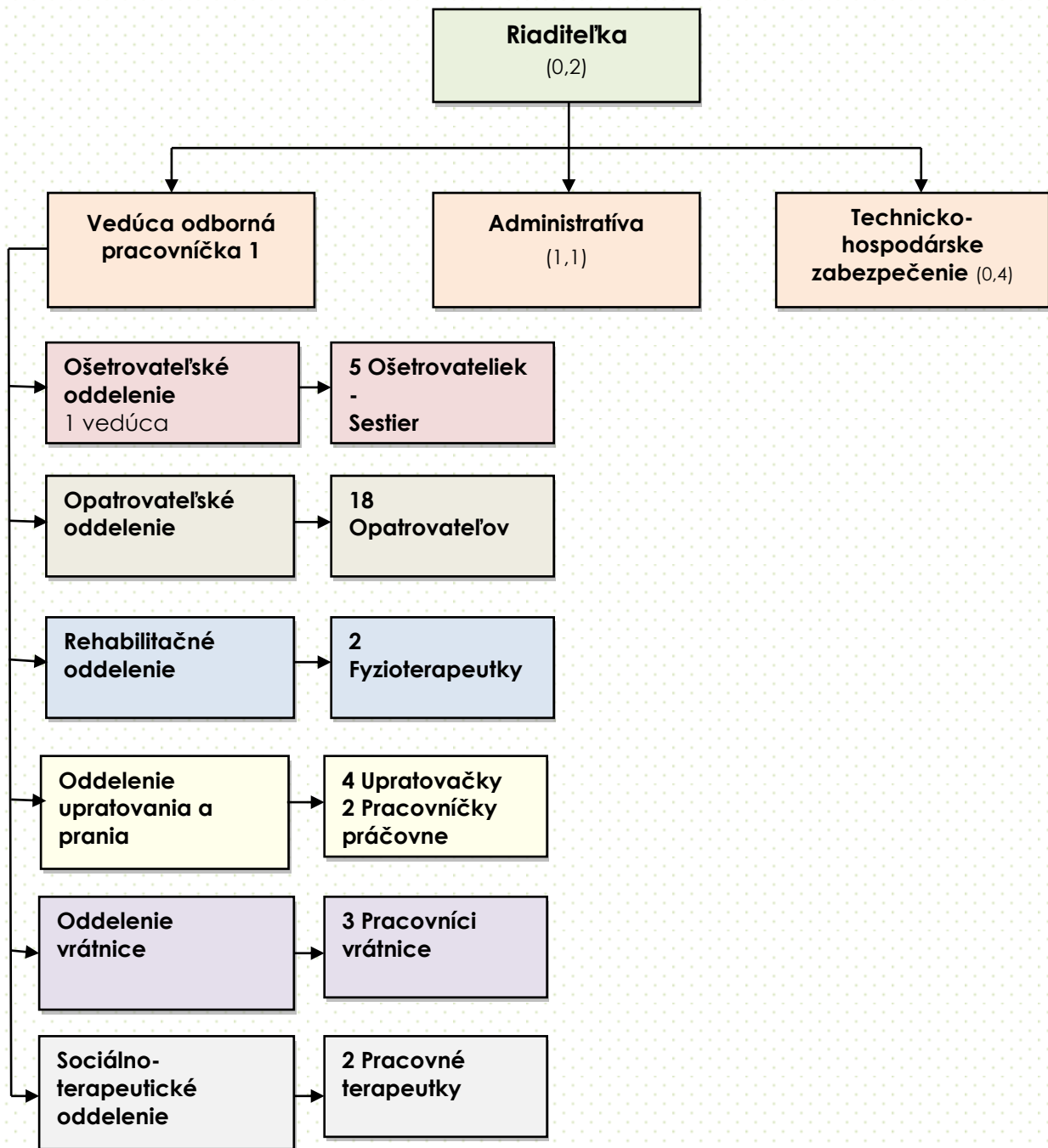
2 ORGANIZAČNÁ ŠTRUKTÚRA, VZDELÁVANIE ZAMESTNANCOV

V zariadení bolo ku dňu 31.12.2018 v pracovnom pomere 41,7 zamestnancov, z toho dvaja zamestnanci sú na rodičovskej dovolenke. Počet odborných zamestnancov je 31,6. Organizácia zariadenia je rozdelená na oddelenia. Od 1.1.2018 **sme zmenili organizačnú štruktúru, cieľom ktorej bolo zefektívniť riadenie, usporiadanie kompetencií, úloh a vzťahov v zariadení.** Nové usporiadanie hodnotíme pozitívne a úspešne. Zmena splnila ciele a naštartovala zmeny potrebné pre personálnu stabilizáciu a motiváciu zamestnancov. Vzdelanostnú štruktúru zamestnancov a organizačnú štruktúru zariadenia uvádzame v nasledujúcich tabuľkách.

Tabuľka Vzdelanostná štruktúra zamestnancov

Názov úseku	Spolu zamestnancov	VŠ III. stupeň	VŠ II. stupeň	VŠ I. stupeň	SŠ maturita	SŠ odborné	ZŠ
Riaditeľka	0,2	0,2	-	-	-	-	-
Vedúca odborná pracovníčka	1	-	1	-	-	-	-
Ošetrovateľské oddelenie	7	-	-	2	5	-	-
Opatrovateľské oddelenie	18	-	-	1	6	6	5
Rehabilitačné oddelenie	3	-	1	2	-	-	-
Sociálno-terapeutické oddelenie	2	-	-	1	1	-	-
Oddelenie upratovania a prania	6	-	-	-	-	2	4
Oddelenie vrátnice	3	-	-	-	-	4	-
Administratíva	1,1	-	0,6	0,4	0,1	-	-
Technicko-hospodárske zabezpečenie	0,4	-	0,2	-	0,2	-	-

Diagram Organizačná štruktúra zariadenia



Aktuálna situácia v oblasti personálnej politiky a riadenia ľudských zdrojov v sociálnych službách na Slovensku je veľmi zložitá, na určitých úsekoch až kritická. Tento problém pociťuje aj naše zariadenie. Každú zmenu a pohyb personálu musíme nevyhnutne skĺbiť s náročným výberom nových zamestnancov, ako základného úspechu fungovania zariadenia. **K cieľom personálnej práce patrí zaistiť kvalifikovanú pracovnú silu. Pracovníkov nielen získať a motivovať, ale aj vzdelávať súčasných zamestnancov, využiť ich potenciál, najmä odborný aj ľudský. Preto sa usilujeme v rámci možností zlepšovať mzdovú politiku a zvyšovať atraktivitu zamestnaneckých benefitov.** Napríklad príspevok na stravovanie, stravovanie priamo v zariadení, doplnkové dôchodkové sporenie, ponuka relaxačných a spoločenských aktivít (masáže, športový deň s rodinnými príslušníkmi, zľavy na procedúry, fašiangový ples, návšteva muzikálu, teambuildingy, účasť na slávnostnom podujatí Deň sociálnych pracovníkov, vianočné poukážky, koncoročné spoločenské stretnutie a podobne). **Za dôležitú považujeme aj supervíziu zamestnancov, rozvoj a udržiavanie zdravých pracovných vzťahov na pracovisku a dobrej priateľskej atmosféry, ktorá prospieva nielen zamestnancom, ale pociťujú ju aj naši klienti a príbuzní.** Pripravili sme monitorovanie spokojnosti zamestnancov, ktoré budeme sledovať v nasledujúcom roku.

Zamestnanci zariadenia si naďalej dopĺňajú svoje vzdelanie podľa plánu aj podľa aktuálnych potrieb, legislatívnych zmien a ponúk. Pri prijímaní zamestnancov organizácia postupuje v zmysle zákona č. 552/2003 Z.z. o výkone práce vo verejnom záujme a zákona č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách, kde sú stanovené kvalifikačné predpoklady vzdelania a osobitné kvalifikačné predpoklady, ak to vyžaduje osobitný predpis. Novoprijatí zamestnanci sú oboznámení a preškolení so všetkými internými smernicami, potrebnými pre ich prácu. Pravidelne vykonávame školenie zamestnancov BOZP, PO a rôzne odborné školenia. Prehľad vzdelávacích aktivít uvádzame v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka Prehľad vzdelávacích aktivít za rok 2018

Usporiadateľ	Názov kurzu	Počet zamestnancov
AdPontes Mgr. Jiří Sobek	Ako správne individuálne plánovať	6
	Základy leadershipu v sociálnych službách	1
Akadémia vzdelávania a výskumu v sociálnych službách Holíč	Maratón sociálnej rehabilitácie	1
Interní pracovníci	Opatrovanie, ošetrovanie – zdravotná starostlivosť	29
Rada pre poradenstvo v sociálnej práci	Zvyšovanie kvality v službách dlhodobej starostlivosti pre seniorov v Európe	1
Slovenský červený kríž, ÚzS Senica	Opatrovateľský kurz	2
Tabita s.r.o	Inštruktor sociálnej rehabilitácie	1

3 ŠTRUKTÚRA PRIJÍMATEĽOV SOCIÁLNEJ SLUŽBY

JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov má stanovenú kapacitu 76 miest. V zariadení bolo **ku dňu 31.12.2018 obsadených 75 miest, vekový priemer prijímateľov je 79 rokov.** Do zariadenia bolo prijatých 33 klientov. Zomrelo 29 klientov, traja klienti na vlastnú žiadosť ukončili pobyt do domácej opatery, jeden klient bol preradený do ZPS Skalica. V evidencii žiadateľov o zabezpečenie sociálnej služby sa nachádza 21 žiadostí. V nasledujúcich tabuľkách ponúkame prehľad štruktúry prijímateľov podľa viacerých členení.

Tabuľka Štruktúra prijímateľov podľa veku

Vekové rozpätie	Počet
Do 62 rokov	0
63 – 65	11
66 – 75	18
76 – 85	19
86 – 90	23
Nad 90 rokov	4
Spolu	75

Tabuľka Štruktúra prijímateľov podľa pohlavia

Pohlavie	Počet
Ženy	59
Muži	16
Spolu	75

Tabuľka Štruktúra prijímateľov podľa stupňa odkázanosti

Stupeň odkázanosti	Počet
IV.	1
V.	18
VI.	56
Spolu	75

Tabuľka Štruktúra prijímateľov podľa trvalého pobytu

Trvalý pobyt	Počet
Mesto Skalica	53
TP Mesto Skalica naviazaný na príbuzenské vzťahy klientov s rodinnými príslušníkmi s TP Skalica	8
TP v okrese Skalica	8
Iné	6
Spolu	75

Prijímatelia sociálnej služby sú povinní platiť úhradu za poskytované sociálne služby podľa Všeobecne záväzného nariadenia Mesta Skalica č. 2/2018 o úhradách za poskytovanie sociálnych služieb v rozpočtovej organizácii JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov. Za hodnotené obdobie bola priemerná výška úhrady 411,04 EUR/mesačne. Priemerná výška dôchodku je 460,52 EUR.

Tabuľka Štruktúra prijímateľov podľa výšky dôchodku

Výška dôchodku/EUR	Počet
Do 250	0
Do 300	1
Do 350	7
Do 400	8
Do 450	24
Do 500	17
Viac ako 500	18
Spolu	75

Podľa zákona o sociálnych službách majú prijímatelia sociálnej služby **právo podieľať sa na určovaní životných podmienok prostredníctvom zvolených zástupcov** pri úprave domáceho poriadku, pri riešení vecí súvisiacich s podmienkami a kvalitou poskytovania sociálnej služby a výbere aktivít vykonávaných vo voľnom čase. Výbor pôsobí v trojčlennom zložení. Činnosť a spoluprácu s vedením hodnotíme ako prínosnú a podnetnú.

4 POSKYTOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Každý človek je osobnosť, ktorá má svoju minulosť, prítomnosť a budúcnosť. Má svoje potreby, očakávania, požiadavky. **Cieľom starostlivosti je, aby seniori dosiahli čo najvyššiu možnú mieru rozvoja podľa ich dispozícií, ktoré sú u každého človeka iné.** Pre našich seniorov v rezidenčialnej opatere ciele komplexnej starostlivosti formulujeme ako **úsilie o zvyšovanie kvality života klientov, teda vytvoriť podmienky na prežitie čo najkvalitnejšieho bežného dňa.**

4.1 Ošetrovateľská, opatrovateľská a rehabilitačná starostlivosť

Komplexná ošetrovateľská starostlivosť je zameraná na podporu psychickej, fyzickej a sociálnej pohody prijímateľa. Je poskytovaná metódou ošetrovateľského procesu **s aplikáciou postupov a techník v rámci najnovších vedeckých poznatkov geriatrickej praxe. Cieľom je udržiavať a podporovať optimálny zdravotný stav a uspokojovať individuálne potreby seniora.** Preventívna ošetrovateľská starostlivosť sa zameriava na zdravých prijímateľov. Komplexná starostlivosť o chorých seniorov spočíva v obnovení a upevnení zdravia, zmiernení dôsledkov ochorenia a dosiahnutí sebestačnosti. Je realizovaná u prijímateľov, ktorí si starostlivosť o svoje zdravie z akéhokoľvek dôvodu nedokážu zabezpečiť sami. Rešpektujeme právo výberu lekára a zdravotníckeho zariadenia, prijímateľa však vítajú a volia možnosť lekára priamo v zariadení, ktorým je pán Doc. MUDr. Ivan Bartošovič, PhD. Do zariadenia pravidelne dochádza aj diabetológ a psychiater. **Personál ošetrovateľského oddelenia vykonáva najmä podávanie liekov podľa ordinácií lekára, aplikáciu injekčnej liečby, ošetrovanie kožných defektov, bandáže dolných končatín, sledovanie fyziologických funkcií, zabezpečenie kontrol klientov na odborných ambulanciách, zabezpečenie liekov, kompenzačných pomôcok, zdravotných pomôcok a ich doručenie, vedie ošetrovateľskú dokumentáciu.**

Opatrovateľská starostlivosť v zariadení je kľúčovou zložkou v poskytovaní pomoci osobám odkázaným na pomoc inej fyzickej osoby. Je **realizovaná za účelom dosahovania maximálneho stupňa sebestačnosti a podporuje prijímateľa v schopnosti žiť kvalitný a nezávislý život.** Starostlivosť je komplexná, kontinuálna, aktivizujúca, preventívna, plánovaná a súčasne vychádza z kvantifikácie problémov v rámci ošetrovateľskej starostlivosti. Prioritou je dosiahnutie čo najvyššej kvality života seniora vo všetkých jeho fázach, udržanie funkčného stavu a sebestačnosti. Je realizovaná u klientov, ktorí sú odkázaní na podporu a pomoc inej fyzickej osoby. **Proces opatrovania je praktická disciplína založená na princípoch komplexnosti, aktivizácie a individuálnosti.** Manuál opatrovania a vedenia dokumentácie vychádza z platnej legislatívy. Práca opatrovateľov je predpokladom efektívneho zvládania činností vychádzajúca z metodík opatrovania. Zameraná je na oblasti: komunikácia, pohyb, udržanie vitálnych funkcií a užívania liekov, sebaopatera, stravovanie a pitný režim, vylučovanie moču a stolice, obliekanie a vyzliekanie, odpočinok a spánok, zamestnávanie, správanie sa v role ženy a muža, bezpečné a podporujúce prostredie, sociálne prostredie a vzťahy, existenčné skúsenosti života, zomieranie. **Personál opatrovateľského oddelenia poskytuje pomoc prijímateľom najmä pri osobnej hygiene, kúpaní, obliekaní, stravovaní a pitnom režime, zmenách polôh tela, pohybe, orientácii v prostredí, dodržiavaní liečebného režimu** a vykonáva dohľad nad uvedenými činnosťami, vedie opatrovateľskú dokumentáciu.

Rehabilitačná starostlivosť je poskytovaná v rámci preventívnej starostlivosti, kde sú uplatňované opatrenia na udržanie stavu mobility, motoriky a odvrátenie funkčných porúch. Liečebná starostlivosť je poskytovaná formou diagnostiky s hodnotením aktuálneho stavu prijímateľa na základe objektívneho vyšetrenia prostriedkami rehabilitačnej propedeutiky. V oblasti liečebnej starostlivosti vychádza zo zostavovania **individuálneho rehabilitačného plánu a programu prijímateľa, s využitím prostriedkov rehabilitácie** k liečbe porúch, spôsobených chorobou alebo úrazom. Prehľad poskytnutých procedúr uvádzame v nasledujúcej tabuľke.

Tabuľka Poskytnuté procedúry 2018

DRUH ordinovaná RHB	Spolu
Bioptrónová lampa	28
Diadynamické prúdy	132
Individuálna telesná výchova	1583
Magnetoterapia	10
Masáž	123
Parafín	169
Ultrazvuk	132
Ostatné procedúry: nácvik bicyklovania na stacionári, nácvik chôdze, nácvik sedu, nácvik stoja.	551
DRUH neordinovaná RHB	709

4.2 Obslužné činnosti a ďalšie činnosti poskytované v zariadení

Tieto činnosti sú poskytované v súlade so zákonom č. 448/2008 Z. z. o sociálnych službách v znení neskorších predpisov. Prijímateľom sociálnej služby zabezpečujeme stravovanie, ubytovanie, upratovanie, pranie, žehlenie, úschovu cenných vecí a podobne.

➤ **Stravovanie**

Stravovanie sa zabezpečuje dodávateľským spôsobom zo Zariadenia pre seniorov Skalica. **Strava sa pripravuje podľa schváleného jedálneho lístka v súlade so zásadami zdravej výživy a s prihliadnutím na vek a zdravotný stav fyzických osôb podľa stravných jednotiek.** Za stravnú jednotku sa považujú náklady na suroviny, za celkovú hodnotu stravy sa považujú náklady na suroviny a režijné náklady na prípravu stravy. Zariadenie pre seniorov dodáva stravu racionálnu, šetriacu, nesolenú, diabetickú. Diétna strava sa poskytuje na základe odporúčania ošetrojúceho lekára. Jedálny lístok sa **schvaľuje na**

zasadnutí stravovacej komisie. Táto komisia zasadá jedenkrát do týždňa, členmi sú riaditeľka zariadenia, zamestnanci technicko-hospodárskeho úseku, zamestnanci Jesénie, klienti v zastúpení za jednotlivé druhy diét a predseda výboru samosprávy obyvateľov. **Komisia vždy zhodnotí stravovanie za predchádzajúci týždeň, schvaľuje jedálny lístok na nasledujúce obdobie, rieši podnety a pripomienky v oblasti stravovania.** Strava sa podáva v jedálni, v odôvodnených prípadoch na izbe klienta. Jedálne lístky sú dostupné na nástenkách na všetkých poschodiach a v jedálňach.

➤ **Ubytovanie**

JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov je trojposchodová budova, ktorá poskytuje ubytovanie v 38 dvojlôžkových izbách. Tvorí ju teda prízemie, prvé a druhé poschodie.

Na prízemí je 20 lôžok, ktoré sú určené klientom s Alzheimerovou chorobou a klientom s rôznymi formami demencie. Súčasťou prízemnia je aj uzavreté átrium, kde môžu mobilní, často dezorientovaní klienti vyjsť do tohto prostredia aj sami bez rizika. Átrium má vybudované chodníky a je vybavené lavičkami. Jeho súčasťou je terasa smerujúca z terapeutickej miestnosti so slnečnou clonou, kreslami a stolom, vysadená je peknou zeleňou.

Prvé poschodie disponuje 28 lôžkami, sú tu umiestňovaní klienti, ktorí sú plne odkázaní na pomoc inej osoby, s ťažkým poruchami mobility. Druhé poschodie je s rovnakou kapacitou 28 lôžok a slúži pre čiastočne mobilných klientov. Izby sú zariadené štandardným nábytkom, disponujú balkónmi. Vo všetkých bytoch a sociálnych zariadeniach je zavedená signalizácia na privolanie pomoci ošetrojúceho personálu. Každá bytová jednotka je vybavená elektrickými, ale aj manuálne polohovateľnými posteľami, spoločným sociálnym zariadením. Klienti si so sebou môžu privieť TV, rádio a na zútulnenie izby spomienkové fotografie a drobné predmety. V zariadení sa nachádza vrátnica, výťah, miestnosti pre odborný a obslužný personál, jedálne, miestnosti na rehabilitáciu, terapiu a záujmovú činnosť. V spoločných priestoroch sú na jednotlivých poschodiach umiestnené informačné nástenky

pre prijímateľov. Obsahujú jedálne lístky, pozvánky, dôležité upozornenia, oznamy o prevádzke, službách, aktuálne ponuky a iné aktuality a informácie.

➤ **Upratovanie, pranie a žehlenie**

Pranie a žehlenie osobnej bielizne **zabezpečujeme klientom vo vlastnej práčovni, posteľná bielizeň sa perie dodávateľským spôsobom**. Na značenie bielizne a šatstva používame nažehľovací lis. Upratovanie a dezinfekcia v spoločných priestoroch a v izbách klientov sa vykonáva denne. **V prevádzke dodržiavame hygienické a epidemiologické zásady, predpisy a opatrenia.**

➤ **Úschova cenných vecí**

Cenné veci prijímateľov sú na požiadanie prijímateľa uschované na základe Zmluvy o úschove.

➤ **Ďalšie poskytované služby a činnosti v JESÉNI SKALICA zps:**

- automat na kávu a teplé nápoje,
- domáce kino,
- duchovná služba (sv. omše, vysluhovanie sviatostí),
- fotografické objednávky pre klientov,
- haloterapia – solná jaskyňa,
- interný časopis Domováčik s možnosťou uverejňovania vlastných príspevkov od klientov,
- osobné vybavenie,
- pedikúra, kozmetika, kadernícke služby, krajčírske služby,
- pitný režim počas letných mesiacov,
- posedenie v átriu zariadenia,
- poskytovanie ubytovania a stravy pre príbuzných klientov,
- reminiscenčná miestnosť, remi kuchynka, remi autobusová zastávka,
- spoločná jedáleň s obsluhou,
- spoločné priestory na spoločné stretávania sa klientov a s príbuznými,

- zabezpečenie a donáška liekov, zdravotníckych pomôcok, drobných nákupov,
- zabezpečenie telefonického kontaktu s príbuznými.

4.3 Sociálne poradenstvo, zájmová činnosť, voľnočasové aktivity

Sociálna práca, sociálne poradenstvo, pracovná činnosť a prítomnosť sociálnych pracovníkov **predstavujú pre klientov významnú podporu a oporu. K rozvoju sociálnych služieb prispieva kvalitný, odborný a kompetentný tím sociálnych pracovníkov a terapeutov.** Sociálne poradenstvo zabezpečujú sociálne pracovníčky a riaditeľka zariadenia. Cieľovou skupinou sú samotní prijímatelia, ale aj ich rodinní príslušníci a tiež záujemcovia o naše služby. Poradenstvo je poskytované individuálne alebo skupinovo. Informácie podávame najčastejšie osobne, telefonicky, e-mailom alebo písomne. S klientmi v rámci pracovnej činnosti pracujeme v dvoch skupinách, osobitne sa venujeme klientom s demenciou a Alzheimerovou chorobou.

Ciele v tejto oblasti: udržiavanie a zdokonaľovanie sebaobslužných činností, získavanie čo najvyššieho stupňa samostatnosti, rozvíjanie a upevňovanie hygienických a sociálnych návykov, **zlepšenie medziludských vzťahov**, posilnenie žiaduceho alebo utlmenie nežiaduceho správania, prevencia depresie, zmiernenie samoty, získavanie pocitu bezpečia a istoty, odbúravanie napätia a strachu, prevencia záťažových situácií, motivácia k zmene pohybového režimu, **aktívne zamestnávanie mysle a pamäte, aktívne zapojenie klientov do ponúknutých akcií organizovaných zariadením, udržiavanie schopností klientov a zamedzovanie pasivity, zmysluplné využitie voľného času seniorov, spestrenie všedného, denného života klientov v zariadení, zlepšenie sociálnych, komunikačných schopností a emočného prežívania vlastnej situácie, osvieženie spomienok, ktoré vyvolávajú pozitívne emócie (reminiscencia), **radosť, prebudenie záujmu u apatických seniorov, zlepšenie komunikácie so seniormi**, ale aj medzi nimi navzájom.**

V nasledujúcich odsekoch uvádzame tieto činnosti, aktivity a sociálne poradenstvo na úrovni nášho zariadenia.

Reminiscencia je spomienka, oživenie si niečoho z minulosti. Spomínanie je prirodzený proces, pri ktorom vytvárame priestor a podmienky pre spracovanie a prehodnocovanie životných skúseností. Vytvorením podmienok pre proces spomínania môžeme výrazne ovplyvniť kvalitu života našich klientov, aktívnych seniorov i seniorov s kognitívnym deficitom. Reminiscencia podporuje vyjadrovanie, komunikáciu, podporuje interpersonálne vzťahy, podporuje pamäť. **Človeka stimuluje k spomínaniu si na významné udalosti jeho života. Reminiscencia využíva verbálny prejav, hudbu, staré filmy a dokumenty o časoch, ktoré sú našim klientom blízke.** Vďaka reminiscencii vzniká príležitosť na vzájomnú komunikáciu medzi klientmi a personálom, **klienti dostanú možnosť vyjadriť svoje pocity a dojmy, zhodnocujú svoj život, stimulujú dlhodobú pamäť, zmysly** a verbálny prejav. Má tiež pozitívny vplyv na emocionálne prežívanie, na prevenciu nežiaduceho správania. Reminiscenčná miestnosť u nás v zariadení predstavuje viacero tematicky situovaných kútikov. Jedna časť je venovaná ukážkam remesiel a keramiky, v ďalšej máme historický kredenc spolu s kuchynským vybavením, v inej časti sa venujeme náboženským – religióznym predmetom, máme tu taktiež výstavku venovanú ľudovému odevu a výšivke. **Naši klienti v tejto miestnosti radi trávajú svoj čas v pracovnej terapii. Venujú sa tu rôznym druhom voľnočasových aktivít.** Okrem pracovnej terapie sa táto miestnosť využíva aj na drobné posedenia, oslavy a iné aktivity. Toto prostredie navodzuje pocit domova a príjemné spomienky. Okrem reminiscenčnej miestnosti máme po jednotlivých poschodiach vybudované aj reminiscenčné kútiky, v ktorých naši klienti trávajú voľné chvíle. Dobroty upečené s láskou pochádzajú z reminiscenčnej kuchynky, ktorá je zariadená na prízemí. Tu sa realizujú naše šikovné gazdinky. **Spomienky prinášajú opakované prežívanie situácií tak, ako prebiehali kedysi dávno, povznášajú, dojmajú vrátane všetkých vtedajších emócií.**

Átrium a terapeutická záhrada je tiché, slnečné miesto, ktoré je chránené pred ruchom z parkoviska a cesty spojovacou chodbou medzi zariadeniami. Počas teplých a slnečných dní poskytuje átrium klientom nielen dostatok slniečka, ale aj tieň. Klienti sa tu môžu v bezpečí prechádzať po čerstvom vzduchu. V roku 2014, keď bola spustená prevádzka zariadenia Jesénie, bolo átrium len trávnatou plochou, časom však prešlo úžasnou premenou, budovalo sa, stavalo a átrium dostalo zmysel. Čas, nápady zamestnancov a príbuzných ho uviedli k dokonalosti. Vznikla terapeutická záhrada. Je to **oáza oddychu, relaxácie a terapie.** Do átria pribudli chodníky, kombinované so zámkovou dlažbou a kamienkami, lavičky, pergola a terapeuti spolu s klientmi začali skrášľovať priestor, v ktorom trávili a trávia čas podľa svojich predstáv. Vysadili kríčky, priesady trvaliek aj vinič, chodníky lemuje záplava levandule, ktorá v období kvitnutia nielen zaplaví nádhernou vôňou celý priestor, ale ulahodí aj oku svojím krásnym kvetom. Zo závesných kvetináčov a kochlíkov sa na nás začali usmievať rôznofarebné muškáty, o ktoré sa klienti zo srdca starajú. Do vyvýšených záhonov sa na jar vysádzajú paradajky a chilly papričky, o ktoré sa klienti s láskou starajú a tešia sa na každý jeden plod. V záhone sa podarilo vypestovať aj šalát, jahody a bylinky. Klienti okopávajú, hrabú, polievajú a starajú sa o každú rastlinku. Časom pribudla do záhrady aj autobusová zastávka, ktorá svojím umiestnením pomáha v orientácii klientom s Alzheimerovou chorobou. Nechýba sedenie, ktoré slúži nielen na posedenie pri čaji, kávičke a koláčiku, ale aj na terapiu. Na jar klienti absolvujú s terapeutmi brigády v záhrade, skontrolujú vybavenie átria, či im zima neublížila a začínajú plánovať, čo vysadia do záhonov, čo treba dokúpiť, čo treba upraviť, namaľovať a čo by mohli ešte vylepšiť. Počas leta oživa naše átrium rôznymi aktivitami. Začiatok a koniec leta je v zariadení veľkou udalosťou – v našom átriu organizujeme opekačky, s klientmi si posedíme pri dobrej klobáse a pri veselej pesničke. Konajú sa tu rôzne posedenia a športové aktivity. **Naši klienti tu v rámci pracovnej terapie počas teplých dní vyrábajú rôzne predmety, precvičujú si pamäť, mozog a jemnú motoriku. Plody našej úrody naši klienti spracúvajú do rôznych výrobkov, vyrábajú úžasnú paradajkovo cesnakovú pastu.** Keď dozrievajú jahody a je

čas pozbierať aj bylinky, zapoja sa všetci, urobia si nátierku z bylínok a aj na jahodách si pochutia. Zrelé chilly papričky pozbierajú a usušia na slniečku, naviažu na bavlnky a tie potom prezentujú na vianočných trhoch. Počas terapie sa chystajú už aj na zber levandule. Ručne šijú vrecúška, ktoré potom plnia sušenou levanduľou a vôňa, ktorá sa z nich šíri, im v zime pripomína leto a slnko. Kvety levandule, tiež vysušené slnkom, viažu do kytičiek, tie vešajú do skriň alebo skrášľujú jedáleň vo vázičkách. Už teraz sa klienti tešia na levanduľové mydlo, ktoré plánujú vyrábať. **Átrium plní svoje poslanie, má pre klientov všestranný význam. Poskytuje im miesto na pasívny oddych, relax, môžu posedávať na lavičkách, čítať knihu alebo listovať časopisom. Zároveň dáva priestor na aktívny odpočinok, prechádzky s bezpečnou orientáciou.** Átrium plní aj terapeutické úlohy. Záhrada vyvoláva u klientov spomienky na svoje mladšie roky, keď boli aktívni a venovali sa záhradkárčeniu a pestovaniu zeleniny a kvetov. V jej budovaní a skrášľovaní budeme pokračovať aj naďalej.

Aktivity a podujatia vychádzajú aj z požiadaviek samotných prijímateľov. O všetkých podujatiach, významných návštevách vedieme Kroniku zariadenia spolu s fotodokumentáciou. Zariadenie vydáva svoj „vlastný občasník“ Domováčik, časopis s oblúbenými rubrikami, napríklad Úvodné slovo riaditeľky, Vlastná tvorba klientov, Predstavenie zamestnancov, Rozhovory so zaujímavými ľuďmi, Citáty, Poézia a próza, Zamyslenie, Zaujalo nás pre Vás, Zaujímavosti, Svätí, Krásy zeme a prírody, Relax a zábava, Udialo sa u nás, Pripravujeme, Jubilanti, a podobne. O dianí v zariadení sú prijímatelia informovaní prostredníctvom násteniek, rozhlasu, určenými zamestnancami, alebo prostredníctvom zvolených zástupcov samosprávy obyvateľov. Zariadenie má svoju vlastnú webovú stránku a taktiež profil na sociálnej sieti Facebook.

Nakoľko sme presvedčení o obrovskom význame dobrovoľníctva pre seniorov a pre naše zariadenie, oslovili sme v tomto roku verejnosť s výzvou „Staň sa naším dobrovoľníkom“. Vytvárame podmienky pre rozvoj dobrovoľníckej činnosti v prospech našich služieb. S propagáciou sme začali v septembri 2018. Hľadali sme ľudí, ktorí sú ochotní dať kúsok zo seba, zo

svojho času a zároveň dostať niečo navyiac. Náš cieľ je jasný, chceme **zvyšovať ľudský potenciál a kvalitu každodenného života, posilňovať ľudskú solidaritu, poskytovať odpovede na dôležité výzvy našej súčasnosti, snažiť sa prispievať k vytváraniu lepšieho a pokojnejšieho sveta, prispieť k životaschopnosti ekonomického života a tvorbe nových pracovných miest.** Zapojili sa jednotlivci aj kolektívy. Vznikli nové kontakty a vzťahy, ktoré rozvíjame v rovine voľnočasových aktivít – vychádzky, spoločenské hry, rozhovory, hudba, oživenie tradícií počas významných sviatkov a podobne. **Príjemné zážitky, radostné emócie, obojstranný úprimný záujem a priaznivý vplyv na život našich seniorov napĺňa ciele programu.** Preto je pre nás dobrovoľníctvo veľkou výzvou a dlhodobým cieľom.

Naše zariadenie sme otvorili okolitej komunite smerom navonok. Nielen v rámci internetu a sociálnych sietí, ale predovšetkým prostredníctvom ľudí, ľudských príbehov o vzájomnej úcte a pomoci, životnej múdrosti a skúsenosti, o sile prepájania generácií. Naštartovali sme programy ako je vyššie uvedené dobrovoľníctvo a medzigeneračné aktivity. Napomáhame nahlas hovoriť o starnutí, o treťom veku ako o prirodzenej súčasťi života, **poukazujeme na obetavých a pracovitých ľudí, ktorí sa angažujú v prospech seniorov.** Viac sa dočítate na ďalších stránkach tejto výročnej správy, v našom prehľade podujatí, aktivít, činností a v časti zlepšovateľských projektov.

4.4 Prehľad podujatí, aktivít a činností

Ponúkame prehľad zrealizovaných podujatí, ktoré sa v zariadení uskutočnili v kalendárnom roku 2018 podľa jednotlivých mesiacov.

~ Január 2018 ~

* **Začiatok nového roka.** Nový rok sme zahájili ako terapiu hrou, popri hraní sme s klientmi plánovali, čo nás všetko v ďalšom roku čaká, aké nové úlohy, nové výzvy. Zhodli sme sa, že máme jedno hlavné želanie, nech nám všetkým zdravie slúži.



~ Február 2018 ~

* **Fašiangová zábava.** Napriek tomu, že chrípka číhala za dverami nášho zariadenia, plnými dúškami sme si fašiangovú zábavu užili. Úžasné, veselé masky všetkých príjemne zabavili a v tanečnom kolečku všetkých vyzvrtali. Hudobná skupina Fredáci s pánom Mikúšom vytvorili atmosféru plnú zábavy. K tomu prichystané sladké dobroty, darčeky a tombola. Bol to pre nás veselý, krásne strávený deň, ktorý sme prežili spoločne s milými zážitkami.



* **Sviatok sv. Valentína.** Všetci sme sa spolu stretli pri príležitosti sviatku, ktorý je venovaný láske a priateľstvu. Každý z nás potrebuje k životu prejavy lásky a priateľstva. Preto si aj my v našej veľkej rodine uctieваме sviatok svätého Valentína. Posedeli sme spoločne pri káve a sladkom dezerte, aby sme si

zaspomínali medzi blízkymi a priateľmi na svoje lásky a priateľov, s ktorými je náš život krajší a bohatší.

~ Marec 2018 ~

* **Oslava jubilantov.** Tradične v prvom štvrtroku sme usporiadali oslavu pre klientov, ktorí oslávili svoje krásne narodeniny. Pani riaditeľka popriala jubilantom veľa zdravička, spokojnosti a radosti. Pripravené boli obložené chlebíčky a koláčik, ktorý s láskou upiekli klientky zo Zariadenia pre seniorov. Spoločne strávené poobedie so živou hudbou a spevom známych pesničiek na želanie našich oslávencov všetkých potešilo a zahrialo pri srdiečku.



* **Medzinárodný deň žien.** Deň 8. marec patril v zariadení všetkým ženám. Tento krásny, nezabudnuteľný sviatok sme si pripomenuli voňavým kvietkom, ktorý potešil a vyčaril úsmev na tvárach našich milovaných žien.



* **Posedenie s knihou.** Záver marca, mesiaca knihy, patril zaujímavej besede o knihách. Pri tejto príležitosti k nám prišla riaditeľka Mestskej knižnice, pani Ľubica Rozborilová, ktorá so sebou priniesla množstvo zaujímavých kníh. Po odbornej prezentácii mali klienti možnosť individuálne sa oboznámiť s obsahom a začítať sa do deja knihy podľa vlastného záujmu.



~ **Apríl 2018** ~

* **Prednáška o bylinkách.** Na tému bylinky nám prišla porozprávať pani Jarmila, ktorá sa niekoľko rokov zaujíma o alternatívnu medicínu, spolu s vyváženou stravou a pohybom vie veľmi napomôcť pri liečbe ochorení. Porozprávala nám o rôznych účinkoch bylín na naše zdravie, o ich spracovaní, uskladňovaní a správnom dávkovaní.

~ **Máj 2018** ~

* **Deň matiek.** Tento krásny deň je príležitosťou poďakovať sa za všetku tú vreľú lásku, za nehu a starostlivosť, ktorou každá matka zahrňuje svoje deti, za opateru a nekonečnú trpezlivosť a obetavosť. Aj my sme si pripomenuli dôležitosť matiek. Prišli k nám deti z MŠ Hurbanova, Skalica v spolupráci so ZUŠ Skalica, ktoré svojim pásmom básničiek, pesničiek a tanca potešili naše ženičky. Okrem krásneho kultúrneho zážitku, ktorý vyčaril úsmev na tvárach a

v nejednom očku sa zaleskla aj slza dojatia, deti obdarovali všetkých z lásky vyrobeným papierovým kvietkom a objatím.



* **Návšteva kamarátov z Mikáda.** Navštívili nás klienti z denného stacionára a chránenej dielne MIKÁDO. Prišli si pozrieť našich pánov ako šikovne im ide pletenie košíkov od ruky a načerpať tak nové inšpirácie. V príjemnej atmosfére sme si vymenili zopár skúseností. Klienti Mikáda sa svojou zručnosťou pridali k našim klientom a počas príjemného dopoludnia vznikli krásne výrobky. Podporiť svojich klientov pri práci prišla aj pani riaditeľka chránenej dielne pani Mária Kubová.



~ Jún 2018 ~

* **Oslava jubilantov.** Na začiatku leta sme sa stretli pri druhých tohtoročných jubilantoch. Spolu s pani riaditeľku sme ich oslávili v príjemnej a priateľskej atmosfére, pri dobrej hudbe a chutnom občerstvení, ktoré nám pripravili naše klientky. Trocha sme si zatancovali a hlavne sa zabavili. Bolo to krásne poobedie plné dobrej nálady.



* **Piknik v Hájku.** Krásny slnečný deň patril prechádzke do nášho neďalekého skalického hájička. V príjemnom tieni stromov a za spevu vtáčikov sme si spravili piknik, ktorý sa naozaj vydaril. Posedeli sme si pri chutnom zákusku a kávičke. Zaspomínali sme na chvíle strávené v Hájku a na svoju mladosť. V krásnom prostredí a milej spoločnosti nám čas ubehol veľmi rýchlo. Iste si tento piknik nabudúce zopakujeme. Cítime sa byť súčasťou mestskej komunity, rúcame bariéry, sme tu radi s Vami.



* **Zber a viazanie levandule.** Tento rok nám opäť vyrástla krásna voňavá levanduľa, ktorá nám skrášľovala naše átrium. Keďže nastal čas na jej zber a sušenie, žienky úrodu pozbierali a veľmi sa tešili z viazania levandule do kytičiek. Teraz sa nám levanduľa krásne suší, rozvoniava po zariadení a zdobí reminiscenčnú miestnosť.



~ JÚL 2018 ~

* **Revitalizácia Átria.** V letných mesiacoch sme sa za výdatnej pomoci pani Mirky Nikodémovej pustili do úprav átria. Snažili sme sa vytvoriť bezúdržbovú, oku lahodiacu oázu pokoja. Pribudli bylinky, vinič, široká škála letničiek a trvaliek. Okrem okrasných druhov rastlín nám radosť urobila úroda jahôd. O pár dní si pochutíme aj na chrumkavom šaláte a šfavnatých rajčinách. Koncom mesiaca sa tu stretne v hojnom počte pri letnej grilovačke.



~ August 2018 ~

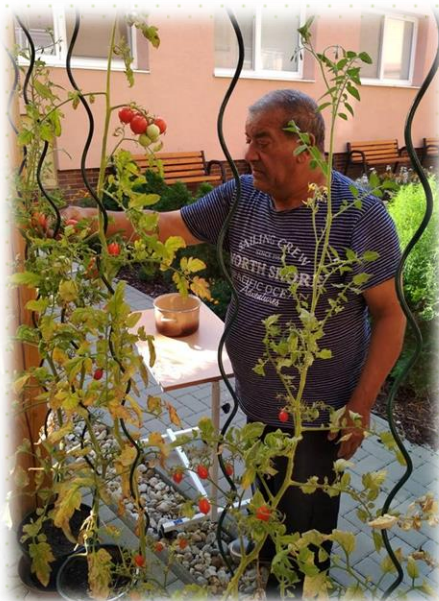
* **Letná grilovačka.** V príjemnom prostredí nášho átria sme si užili jedno pekné poobedie. V priateľskej a družnej atmosfére sme si spolu grilovali samé dobroty, mäsko, zeleninu a k tomu jemne chladené nealko. Veselo sa nám debatovalo a aj spievalo za sprievodu našich pánov z Rozmarínu. Máme za sebou opäť jeden spoločný krásny deň.



* **Športový deň.** Počas slnečného dopoludnia sme si trošku zašportovali. Športovali sme nielen rukami, ale aj hlavou. Vyskúšali sme si našu pozornosť, šikovnosť a logiku. Odmenou za naše super výkony bola sladká zmrzlina a pamätná medaila. Dopoludnie nám veľmi rýchlo ubehlo v športovom duchu a peknom prostredí nášho átria.



* **Zber rajčín a sušenie jabĺk.** Pozbierali sme našu rajčinovú úrodu plnú slnka a začíname sa pomaly pripravovať na zimu. S našimi šikovnými žienkami sme si nasušili jabĺčka, ktoré nám v zimných dňoch prídu k úžitku.



* **Posedenie na skalických rybníkoch.** V sprievode slniečka sme sa v jeden letný deň vybrali na výlet. Posedeli sme si v miestnom bufete na čerstvej rybičke a pookriali pohľadom na skalické rybníky. Pekné prostredie, super spoločnosť a chutné jedlo. Máme za sebou ďalšie príjemné poobedie. Tradícia rybníkov bola tento rok znova dodržaná.



~ September 2018 ~

* **Oslávenci jubilanti.** Jesenná oslava jubilantov sa niesla v radostnej atmosfére s piesňou na perách. Oslávenci si spolu s muzikantmi zaspievali, niektorí aj zatancovali. Pri chutnom chlebičku a zákusku nám poobedie veľmi rýchlo ubehlo, ale krásna spomienka na spoločné chvíle nám zostane.



* **Európsky týždeň mobility.** Európsky týždeň mobility opäť s našou účasťou a s veľkou radosťou. Všetkým zúčastneným posielame posolstvo o tom, aké je dôležité mať na blízku niekoho, kto vám ochotne pomôže keď vaša mobilita vypovie službu a práve takto nám pomohli študenti Gymnázia a Strednej zdravotníckej školy. Krásny a slnečný deň sme využili na prechádzku smerom na golfové ihrisko.



* **Výstava prác aktívnych seniorov.** V spolupráci s Mestskou knižnicou Skalica sa uskutočnilo otvorenie prvého ročníka Výstavy prác aktívnych seniorov zo Zariadenia pre seniorov a Jesénie Skalica. O kultúrny program sa postaral spevácky súbor Rozmarín, ktorý so svojimi piesňami vystúpil v Jezuitskom kostole. Všetci boli milo prekvapení z prác, ktoré dokážu vo svojom voľnom čase seniori vytvoriť.



~ Október 2018 ~

* **Zdravotní klauni "červené nosy".** Úsmev ktorý lieči, radosť, ktorá prebúdza. Jedno piatkové popoludnie nás znovu prišli rozveseliť skvelí zdravotní klauni. Priniesli so sebou úprimnú radosť, smiech, veselé pesničky a dobrú náladu. Rozohnali oblaky všedných dní a vniesli teplo a slnko do našich srdc a duší. Dlhो na nich budeme spomínať s úsmevom na perách.



2018-9-21 15:39



* **Mesiac úcty k starším.** Tento mesiac sme mali spestrený viacerými krásnymi vystúpeniami. Dopoludnie nám rozveselili deti z Materskej školy Hurbanova, Skalica. So svojím radostným vystúpením nám priniesli optimizmus a radosť do jesenných pochmúrnejších dní. Ďalšie poobedné vystúpenie pána Romana Janíka so skupinou Fredáci sa nieslo vo vážnejšom duchu klasickej hudby. Krásne skladby vážnej hudby pretkané básňami nás povzniesli na duchu. Uvedomili sme si jej nadčasovosť a ako dokáže hudba pohľadiť dušu aj srdce.



~ November 2018 ~

* **Spoločne strávený čas s dobrovoľníkmi.** „Pomáhať je krásne, stať sa našim dobrovoľníkom. Niektorí kto by rád zo svojej dobrej vôle, vo voľnom čase vykonával milú činnosť v prospech našich úžasných seniorov.“ V nadväznosti na krásnu myšlienku dobrovoľníctva, sme ako prvých dobrovoľníkov, ktorí chcú pomáhať privítali študentov skalického gymnázia a o týždeň neskôr animátorov skalickej farnosti. V spoločnosti týchto milých, mladých ľudí si klienti užili veselú prechádzku, ktorá bola veľmi príjemným spestrením jesenných dní.



* **Katarínska zábava.** Tak ako každý rok aj tento sme nemohli zabudnúť na sviatok svätej Kataríny. Oslávili sme ho hudbou, tancom a dobrým jedlom. Pri hudbe Fredákov si niektorí aj zatancovali, zaspievali a započúvali do rôznych ľubozvučných melódií. Taktiež sme si pochutili na výbornom zákusku a kávičke, ktoré boli príjemnou bodkou našej zábavy.



~ December 2018 ~

* **Oslava jubilantov.** Posledná oslava tohtoročných jubilantov sa niesla vo vianočnej, adventnej atmosfére. Oslávencom sme zavinšovali, spoločne si pripili, aby všetkým zdravie slúžilo a ako sa na oslavu patrí, nechýbalo ani občerstvenie a zábava. Pri veselej pesničke na perách sme strávili veľmi príjemné poobedie.

* **Príprava na vianočné predajné trhy.** Už po tretej krát sa u nás konajú vianočné predajné trhy výrobkov. Naši klienti a klientky do výroby a prípravy trhov dávajú celé svoje srdiečko. Každý pridá ruku k dielu ako môže, čím zmysluplne vyplní svoj voľný čas. Z krásnych vecí, ktoré vznikajú za asistencie pracovných terapeutiek pod rukami našich klientov máme nesmiernu radosť a dúfame, že potešia aj ostatných.



* **Návšteva svätého Mikuláša.** Aj tento rok medzi nás zavítal svätý Mikuláš v sprievode čerta a anjela. Z ich návštevy a sladkých prekvapení sa tešíme v každom veku. Za krátku vinšovačku a riekanku nás odmenili sladkou dobrotou a čert s úsmevom na perách upozornil, aby sme aj v tomto roku boli všetci k sebe milí.



* **Privítanie primátorky mesta.** Mali sme vzácnu a príjemnú návštevu. S radosťou sme medzi nami privítali novozvolenú primátorku, pani Ing. Annu Miernu. Pani primátorke srdečne gratulujeme a želáme jej veľa pracovných a osobných úspechov. Tešíme sa na vzájomnú spoluprácu a na ďalšie spoločné stretnutia, radi ju v našich zariadeniach privítame.



* **Vianočné predajné trhy.** V poradí tretí ročník vianočných predajných trhov výrobkov našich klientov, vyrobených s veľkou láskou, ponúkal na predaj vianočné dekorácie, svietniky, levanduľové vrecká, domáce rezance, sušienky, ale aj vankúšiky a košíky. Naše trhy podporila nová pani primátorka Ing. Anna Mierna, taktiež viacero poslancov mestského zastupiteľstva a samozrejme veľa rodinných príslušníkov našich klientov a iných návštevníkov.



* **Vianočné koledy a vinšovačky.** Deti z Etc Skalica priniesli veselé koledy a vinše. Títo malí šikovníci pre nás s láskou napiekli medovníčky a vyrobili vianočné ozdôbky. Krásna radosť a milá udalosť, ktorá nás veľmi potešila a dojala. Veľká vďaka za srdečnosť, ktorú ste priniesli.



* **Posedenie pri punči.** Vianočné adventné obdobie sme si spríjemnili posedením pri voňavom punči a chutnej pečenej klobáse. Naše srdcia prišiel pohladiť a potešiť spevácky súbor Rozmarín so svojím pásmom kolied a vianočných piesní. Posedeli sme si spolu v družnej a príjemne priateľskej atmosfére.

* **Slávnostná Štedrá večera.** V pokoji, vzájomnej úcte, tolerancii, súdržnosti a láske sme u nás v zariadení prežili Štedrý večer, jeden z najkrajších a najvzácnejších dní v roku. Všetci tu sme jedna veľká rodina, a tak ako každý rok aj tento sme sa stretli pri krásne prestretom a bohatom štedrovečernom stole. Skalickí koledníci priniesli koledu, ktorá nám zahriala srdce a pohladila dušu. Všetci si pochutili na tradičnom štedrovečernom menu a pod stromčekom našli svoj vianočný darček.



5 TECHNICKO-HOSPODÁRSKY ÚSEK

Prevádzka technicko-hospodárskeho úseku je rozdelená na jednotlivé oddelenia:

- **Technicko-hospodárske zabezpečenie** vedie evidenciu majetku a skladov, dodávateľov, zabezpečuje chod prevádzky zariadenia, nákupy, verejné obstarávanie, vedie pokladňu, vykonáva inventarizáciu.
- **Oddelenie upratovania a prania** upratuje izby a spoločné priestory, zabezpečuje čistotu osobného a bytového šatstva klientov, pracovných odevov zamestnancov.
- **Oddelenie údržby** opravuje a odstraňuje poruchy v izbách a vo všetkých priestoroch prevádzky zariadenia, zabezpečuje dohľad kotolne, vykonáva drobné stavebné a rekonštrukčné práce, zabezpečuje kontroly a revízie strojov a zariadení, vykonáva údržbu interiéru a exteriéru zariadenia, zásobovanie.
- **Oddelenie vrátnice** zabezpečuje prvotný kontakt osobný a telefonický, obsluhuje telefónnu ústredňu, vedie evidenciu pohybu všetkých osôb smerom do a zo zariadenia.

6 ZLEPŠOVANIE KVALITY POSKYTOVANÝCH SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Organizácia preukazuje svoju schopnosť **trvalo poskytovať službu, ktorá spĺňa požiadavky spoločnosti, zvyšuje spokojnosť prijímateľa, zamestnancov, zriaďovateľa a ostatných zainteresovaných partnerov prostredníctvom trvalého zlepšovania systému a zabezpečovania zhody s ich požiadavkami a požiadavkami platnej legislatívy.** Našou prácou sa snažíme naplňovať naše poslanie a posúvať celkovo kvalitu sociálnej služby.

Manažment organizácie zaisťuje, že politika:

- je dostupná, zverejnená, pochopená a aplikovaná zamestnancami,
- je pravidelne prehodnocovaná s ohľadom na jej trvalú vhodnosť,
- je primeraná účelu organizácie,
- je udržiavaná ako zdokumentované informácie,
- obsahuje záväzok plnenia požiadaviek zainteresovaných strán a trvalo zlepšuje efektívnosť systému.

Strategické ciele kvality:

Podporovať prirodzenú väzbu na rodinu, priateľov a miestnu komunitu.

Poskytovať individualizované sociálne služby vzdelaným a motivovaným personálom, s odborným a ľudským prístupom.

Priebežne zvyšovať kvalitu poskytovaných sociálnych služieb.

Snažiť sa zachovať čo najväčšiu sebestačnosť klientov, čo najdlhšiu dobu.

Špecifickými metódami a prostriedkami podporovať poznávacie schopnosti a zručnosti klientov.

Zabezpečiť dôstojný život klientov v prostredí, ktoré považujú za svoj skutočný domov.

➤ **Dlhodobé ciele**

- Podporovať spoluprácu s Občianskym združením Červený nos.
- Rozvoj dobrovoľníckej činnosti.

➤ **Nástroje zlepšovania sociálnych služieb:**

- distribúcia a vyhodnocovanie dotazníkov spokojnosti,
- evidencia požiadaviek a sťažností,
- interné audity,
- schránka na podnety, pripomienky a návrhy k poskytovaným službám,
- vzdelávanie zamestnancov,
- zlepšovateľské projekty.

➤ **Vyhodnotenie cieľov stanovených pre 2018:**

- Dobudovanie exteriéru zariadenia, obnova interiérového vybavenia: zrealizované ✓.
- Doplnenie rehabilitačných pomôcok: zrealizované ✓.
- Modernizácia a estetizácia spoločných priestorov a priestorov izieb klientov: zrealizované ✓.
- Rozvoj dobrovoľníckej činnosti: zrealizované ✓.
- Rozvoj medzigeneračných vzťahov a aktivít: zrealizované ✓.
- Vybudovanie striešky nad vchodom: čiastočne zrealizované.
- Zaviesť koncept zmyslovej aktivizácie: nezrealizované.
- Zefektívnenie prevádzky zariadenia s cieľom energetickej hospodárnosti: čiastočne zrealizované.
- Zlepšiť uplatňovanie metódy individuálneho plánovania: čiastočne zrealizované.
- Zmena organizačnej štruktúry zariadenia: zrealizované ✓.

Tabuľka Zlepšovateľské projekty rok 2018

Názov projektu	Zameranie
Dovybavenie rehabilitačnej miestnosti ✓ zrealizované ✓	Podpora pohybovej aktivizácie a možnosti využívania podpornej liečby.
Jedálenské stoličky ✓ zrealizované ✓	Modernizácia a estetizácia prostredia klientov.
Parný čistič ✓ zrealizované ✓	Modernizácia postupov upratovania – upratovanie parou, bez použitia chemických prostriedkov.
Terapia smiechom ✓ zrealizované ✓	Podpora psychickej pohody prostredníctvom Občianskeho združenia Červený nos – zdravotní klauni prinášajúci radosť a smiech seniorom.
Terapeutická záhrada ✓ zrealizované ✓	Projekt na základe požiadavky rodinného príslušníka, predloženia projektového nákresu, so spoluúčasťou na výkone činností a financovaní. Zveladenie prostredia klientov pre aktívne i pasívne trávenie času v prírodnom prostredí.

Ciele pre rok 2019:

- ✓ Aktívne uplatňovať metódu individuálneho plánovania.
- ✓ Personálna stabilizácia organizácie.
- ✓ Zabezpečiť objektívne hodnotenie spokojnosti zainteresovaných strán s kvalitou poskytovaných služieb.

7 FINANCOVANIE SOCIÁLNYCH SLUŽIEB

Rozpočtová organizácia JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov viedla svoje účtovníctvo v zmysle zákona č.431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov. Ročná účtovná závierka za rok 2018 bola zostavená dňa 8. marca 2019.

7.1 Prehľad o príjmoch (výnosoch) a výdavkoch (nákladoch)

➤ PRÍJMY

Celkové príjmy za rok 2018 predstavujú sumu **653 508,63 €**:

- **Príjmy z dotácie** Ministerstva práce, sociálnych vecí a rodiny SR boli vo výške 391 500,00 €.
- **Príjem z Mesta Skalica** vo výške 1 500,00 €.
- **Vlastné príjmy** vo výške 260 508,63 €, z toho príjmy za služby ako je stravovanie, bývanie, odkázanosť a ostatné služby od klientov 247 041,70 €, ďalej ostatné príjmy z preplatkov zo zdravotných poisťovní v sume 1 834,89 €, z poistných udalostí 2 216,00 €, z preplatkov BVS 229,58 €, dary vo výške 9 120,61 € a príjmy z úrokov vo výške 65,85 €. Nevyčerpaný dar bol odvedený na účet mesta v sume 4 605,61 €, ktorý bude použitý v roku 2019 na výdavkové položky. V nasledujúcej tabuľke sú graficky premietnuté uvedené príjmy.

Tabuľka Príjmy

PRÍJMY CELKOM	653 508,63 €
• Príjmy z dotácie MPSVaR SR	391 500,00 €
• Príjem z Mesta Skalica	1 500,00 €
• Vlastné príjmy, z toho:	260 508,63 €
Príjmy za služby	247 041,70 €
Ostatné príjmy	13 466,93 €

➤ VÝDAVKY

Celkové čerpanie výdavkov za rok 2018 bolo vo výške **648 903,02 €**, z toho:

- **Bežné výdavky** – čerpanie bežných výdavkov je 648 903,02 €. Tieto bežné, výdavkové položky uvádzame v nasledujúcej tabuľke, ponúkame v nej prehľad v oblasti výdavkov zahŕňajúcich napríklad mzdy, platy, poisťné, tovary, služby či bežné transfery.

Tabuľka Výdavky

VÝDAVKY CELKOM	648 903,02 €
• Bežné výdavky, z toho:	648 903,02 €
610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné osobné vyrovnania	427 285,35 €
620 Poisťné a príspevok do poisťovní	140 443,26 €
630 Tvary a služby	79 087,68 €
640 Bežné transfery	2 086,73 €

Čerpanie rozpočtových výdavkov bolo kontrolované a použité na plánované prevádzkové potreby t.j. predovšetkým na úhradu dodávateľských faktúr, nákup materiálu na údržbu obytných jednotiek a celej prevádzky, za opravy a revízie prevádzkových strojov a zariadení, výplatu miezd a odvodov do sociálneho a zdravotného zabezpečenia a ďalšie služby. **Pri výdavkových položkách sme dodržiavali zásady efektívnosti a hospodárnosti vynaložených výdavkov.**

- ▶ **610 Mzdy:** Čerpanie k 31.12.2018 je vo výške 427 285,35 €. Patria sem mzdové prostriedky zamestnancov zariadenia. V súlade so Zákonníkom práce zamestnávame potrebný počet pracovníkov so zníženou pracovnou schopnosťou.

Tabuľka 610 Mzdy, platy, služobné príjmy a ostatné vyrovnania

Položka	Čerpanie
611 Tarifný plat, osobný, základný a funkčný plat vrátane ich náhrad	271 422,00 €
612 Osobné, ostatné príplatky a odmeny	155 783,35 €
614 Odmeny	80,00 €
SPOLU	427 285,35 €

► **620 Poistné:** Do sociálnej poisťovne, zdravotných poisťovní a na doplnkové dôchodkové poistenie bolo odvedených 140 443,26 €. Závazky voči poisťovniam nemáme.

Tabuľka 620 Poistné a príspevok zamestnávateľa do poisťovní

Položka	Čerpanie
621 Poistné do VŠZP	16 098,58 €
623 Poistné do ostatných poisťovní	22 782,27 €
625001 Na nemocenské poistenie	5 530,49 €
625002 Na starobné poistenie	55 806,14 €
625003 Na úrazové poistenie	3 254,03 €
625004 Na invalidné poistenie	11 960,19 €
625005 Na poistenie v nezamestnanosti	3 901,30 €
625007 Na poistenie do rezervného fondu	18 929,32 €
627 Na príspevok do DDP	2 180,94 €
Spolu	140 443,26 €

► **630 Tovary a služby:** čerpanie vo výške **79 087,68 €**, z toho na:

- **Cestovné náhrady:** čerpané vo výške 0,00 €.
- **Energie, voda a komunikácie:** čerpané vo výške 28 637,05 €, z toho bolo čerpané za energie 21 313,82 €, za vodné a stočné 6 522,07 €, za

poštové a telekomunikačné služby 801,16 €. Najväčšiu položku tvorí el. energia a plyn. V lete sa využíva ohrev TUV zo slnečných kolektorov a tým sa šetrí ohrev vody plynom.

- **Materiál:** čerpané vo výške 19 491,61 €, z tejto položky boli hradené výdavky na:
 - knihy 4,75 €,
 - nákup interiérového vybavenia 152,96 €,
 - nákup všeobecného materiálu 16 995,94€ (na údržbu, čistiace a pracie prostriedky, kancelárske potreby, tonery, jednorazové žinky a rukavice a iný drobný materiál),
 - odevy, obuv a bielizeň 1 591,63 € (pracovné odevy a obuv pre zamestnancov),
 - prevádzkové stroje, prístroje a zariadenia 267,41 € (sterilizačný bubon, parný čistič, čerpadlo),
 - výpočtová technika 478,92 €.
- **Rutinná a štandardná údržba:** čerpané vo výške 1 834,16 €, zahŕňa údržbu prevádzkových strojov, prístrojov a zariadení, techniky a náradia (opravy výťahov, pračiek, sušičiek bielizne, nastavenie plynových kotlov, oprava spoločnej antény, kontrola a oprava hasiacich prístrojov,)údržbu budovy a softvéru.
- **Nájomné za prenájom:** čerpané vo výške 1 375,44 € za prenájom osviežovačov.
- **Služby:** čerpané vo výške 27 749,42 €, z toho vyberáme nasledujúce položky:
 - Bankové poplatky, odvody boli vo výške 791,87 €.
 - Na základe dohody o vykonaní práce bolo vyplatených 11 242,25 €.
 - Poistné za poistenie budovy bolo uhradené vo výške 1 007,00 €.
 - Ročný prídel do sociálneho fondu bol odvedený vo výške 4 444,19 €.
 - Školenia a semináre boli čerpané v hodnote 502,00 €.
 - Špeciálne služby 680,00 € (supervízia a audit).
 - Vratka z nevyčerpaných finančných prostriedkov z dotácie ŠR za neobsadené miesta bola vo výške 494,44 €.

- Všeobecné služby boli čerpané v hodnote 8 435,67 € (pranie posteľnej bielizne dodávateľsky, deratizáciu, odvoz odpadu, kominárske práce, revízie a kontroly zariadení, pravidelná kontrola EPS, mesačný servis na úseku PO a BOZP, za pracovnú zdravotnú službu).
- Za náhrady 152,00 € (posúdenie zdravotného stavu pracovníkov, preventívne lekárske prehliadky).

Tabuľka 630 Tovary a služby

Položka	Čerpanie
632 Energie, voda a komunikácie	28 637,05 €
633 Materiál	19 491,61 €
635 Rutinná a štandardná údržba	1 834,16 €
636 Nájomné za prenájom	1 375,44 €
637 Služby	27 749,42 €
Spolu	79 087,68 €

- **642 Bežné transfery jednotlivcom:** čerpanie 2 086,73 € na náhradu pracovníkom za nemocenské dávky.

Tabuľka 640 Bežné transfery

Položka	Čerpanie
642015 Na nemocenské dávky	2 086,73 €
Spolu	2 086,73 €

7.2 Prehľad príjmov v členení podľa zdrojov

V nasledujúcej časti ponúkame v grafickom prevedení tabuliek prehľad, ktorý člení príjmy podľa ich jednotlivých zdrojov.

Tabuľka Zdroje príjmov

PRÍJMY CELKOM	653 508,63€
• Príjmy z dotácie MPSVaR SR	391 500,00€
• Príjmy Mesto Skalica	1 500,00 €
• Vlastné príjmy, z toho:	260 508,63€
Príjmy za služby	247 041,70€
Ostatné príjmy	13 466,93€
Ostatné príjmy, z toho:	
Z poistných udalostí	2 216,00€
Z účtov fin. hospodárenia	65,85 €
Preplatky zdravotných poisťovní	1 834,89€
Z dobropisov/Preplatky BVS	229,58€
Granty/Dary	9 120,61 €

7.3 Stav a pohyb majetku a záväzkov

Zameriavame sa na vymedzenie pohybu a stavu majetku z hľadiska dlhodobých hmotných zložiek, definujeme aj stávajúce, vyplývajúce dlhodobé a krátkodobé záväzky.

Tabuľka Majetok

Spolu majetok	2 440 826,26 €
Dlhodobý hmotný majetok	
Stavby	2 375 243,54 €
Samostatné hnutelné veci	65 582,72 €

Tabuľka Záväzky

Záväzky	Zostatok 31.12.2018 v €
Dlhodobé záväzky, z toho:	1 208,45 €
• záväzky zo sociálneho fondu	1 208,45 €
Krátkodobé záväzky, z toho:	77 446,56 €
• záväzky voči zamestnancom	34 848,41 €
• záväzky voči poisťovniam	22 922,31 €
• záväzky voči daňovému úradu	5 144,64 €
• ostatné záväzky	14 531,20 €

7.4 Ekonomicky oprávnené náklady

Nižšie uvedená tabuľka zobrazuje štruktúru ekonomicky oprávnených nákladov, ktoré sú podľa zákona o sociálnych službách definované ako náklady na zákonom uvedené činnosti. Uvádzame všetky tieto činnosti premietnuté na úrovni nášho zariadenia.

Tabuľka Štruktúra ekonomicky oprávnených nákladov k 31.12. 2018

§72 ods.5	PREDMET	POLOŽKA v €
a)	Mzdy, platy a ostatné vyrovnania	427 285,35 €
b)	Poistné na sociálne poistenie	140 443,26 €
c)	Cestovné náhrady	0,00 €
d)	Energie, voda a komunikácie	28 637,05 €
e)	Materiál	137 305,05 €
f)	Dopravné	0,00 €
g)	Rutinná údržba	1 834,16 €
h)	Nájomné za prenájom	0,00 €
i)	Služby	22 810,79 €

j)	Bežné transfery	2 086,73 €
k)	Odpisy hmotného a nehmotného majetku	70 409,59 €
SPOLU		830 811,98 €
Ekonomicky oprávnené náklady na 1 klienta		911 €

8 SPOLUPRACUJÚCE SUBJEKTY, INŠTITÚCIE A PARTNERI JESÉNIE SKALICA ZARIADENIE PRE SENIOROV

- ☺ Mesto Skalica
- ☺ Obvodný lekár a geriater Doc. MUDr. Ivan Bartošovič, PhD., mimoriadny profesor
- ☺ Odborní lekári: MUDr. Gabriela Švrčková, MUDr. Peter Radó
- ☺ Fakultná nemocnica s poliklinikou a.s. Skalica
- ☺ Lekáreň sv. Michala
- ☺ Rímsko – katolícky farský úrad Skalica
- ☺ Evanjelický farský úrad
- ☺ Štíbor – Mestské centrum sociálnych služieb n.o., Skalica
- ☺ Jednota dôchodcov
- ☺ Denný penzión Ivanka pri Dunaji
- ☺ Domov sociálnych služieb pre deti a dospelých Zelený dom Skalica
- ☺ Občianske združenie a DSS Mikádo Skalica
- ☺ Stredná zdravotnícka škola Skalica
- ☺ Materská škola Skalica
- ☺ Mestská knižnica Skalica
- ☺ Základné školy v Skalici
- ☺ Súkromná základná škola Štvorlístok
- ☺ ETC Skalica
- ☺ Vysoká škola zdravotníctva, sociálnej práce sv. Alžbety, Ústav Dr. Pavla Blahu
- ☺ Úrad práce, sociálnych vecí a rodiny Senica
- ☺ Regionálny úrad verejného zdravotníctva Senica
- ☺ Sociálna poisťovňa
- ☺ Okresný súd
- ☺ Notársky úrad
- ☺ Exekútorské úrady
- ☺ RVC Senica

*je pekné dostávať,
ešte krajšie je dávať*

POĎAKOVANIE

Za finančnú a morálnu pomoc nášmu zariadeniu

♥ úprimne a zo srdca ďakujeme ♥

*všetkým menovaným aj nemenovaným darcom,
priateľom, sympatizantom a dobrovoľníkom.*

V roku 2018 nás podporili všetci títo úžasní, inšpiratívni, srdeční ľudia a organizácie:

- ♥ **Animátori a mládež z Farskej charity pod vedením Katky Caletkovej**
- ♥ **COOP Jednota Senica, spotrebné družstvo**
- ♥ **Dobrovoľníci z organizácie: Gympel pomáha**
- ♥ **EURO MEDIUS s.r.o.**
- ♥ **Mesto Skalica**
- ♥ **Ministerstvo práce, sociálnych vecí a rodiny SR**
- ♥ **Schaeffler spol. s r.o**
- ♥ **Dunár Vladimír, Hajdáková Mária, Janík Roman a Fredáci, Polláková Zuzana, ThLic. Stachovič Roman**

Vy všetci uvedení, ale aj tí anonymní, nám pomáhate uskutočňovať sny, prania, túžby, plány a potreby v prospech nášho zariadenia. Patrí vám srdečná vďaka.

Správa nezávislého audítora

z auditu účtovnej závierky k 31.12.2018

pre štatutárny orgán rozpočtovej organizácie

JESÉŇIA SKALICA zariadenie pre seniorov

M A R E C 2019

Správa nezávislého audítora

pre štatutárny orgán rozpočtovej organizácie

JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov

Správa z auditu účtovnej závierky

Názor

Uskutočnili sme audit účtovnej závierky rozpočtovej organizácie JESÉNIA SKALICA zariadenie pre seniorov (ďalej aj „rozpočtová organizácia“), ktorá obsahuje súvahu k 31. decembru 2018, výkaz ziskov a strát za rok končiaci sa k uvedenému dátumu, a poznámky, ktoré obsahujú súhrn významných účtovných zásad a účtovných metód.

Podľa nášho názoru, priložená účtovná závierka poskytuje pravdivý a verný obraz finančnej situácie rozpočtovej organizácie k 31. decembru 2018 a výsledku jej hospodárenia za rok končiaci sa k uvedenému dátumu podľa zákona č. 431/2002 Z.z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o účtovníctve“).

Základ pre názor

Audit sme vykonali podľa medzinárodných audítorských štandardov (International Standards on Auditing - ISA). Naša zodpovednosť podľa týchto štandardov je uvedená v odseku Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky. Od rozpočtovej organizácie sme nezávislí podľa ustanovení zákona č. 423/2015 o štatutárnom audite a o zmene a doplnení zákona č. 431/2002 Z. z. o účtovníctve v znení neskorších predpisov (ďalej len „zákon o štatutárnom audite“) týkajúcich sa etiky, vrátane Etického kódexu audítora, relevantných pre náš audit účtovnej závierky a splnili sme aj ostatné požiadavky týchto ustanovení týkajúcich sa etiky. Sme presvedčení, že audítorské dôkazy, ktoré sme získali, poskytujú dostatočný a vhodný základ pre náš názor.

Zdôraznenie skutočností

Rozpočtová organizácia nespĺňa kritériá pre povinný audit účtovnej závierky v zmysle zákona o účtovníctve, a teda nemusí ani vypracovať výročnú správu. Pre audit účtovnej závierky sa rozhodla dobrovoľne.

Zodpovednosť štatutárneho orgánu za účtovnú závierku

Štatutárny orgán je zodpovedný za zostavenie tejto účtovnej závierky tak, aby poskytovala pravdivý a verný obraz podľa zákona o účtovníctve a za tie interné kontroly, ktoré považuje za potrebné na zostavenie účtovnej závierky, ktorá neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby.

Pri zostavovaní účtovnej závierky je štatutárny orgán zodpovedný za zhodnotenie schopnosti rozpočtovej organizácie nepretržite pokračovať vo svojej činnosti, za opísanie skutočností týkajúcich sa nepretržitého pokračovania v činnosti, ak je to potrebné, a za použitie predpokladu nepretržitého pokračovania v činnosti v účtovníctve, ibaže by mal v úmysle rozpočtovú organizáciu zrušiť alebo ukončiť jej činnosť, alebo by nemal inú realistickú možnosť než tak urobiť.

Zodpovednosť audítora za audit účtovnej závierky

Našou zodpovednosťou je získať primerané uistenie, či účtovná závierka ako celok neobsahuje významné nesprávnosti, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, a vydať správu audítora, vrátane názoru. Primerané uistenie je uistenie vysokého stupňa, ale nie je zárukou toho, že audit vykonaný podľa medzinárodných audítorských štandardov vždy odhalí významné nesprávnosti, ak také existujú. Nesprávnosti môžu vzniknúť v dôsledku podvodu alebo chyby a za významné sa považujú vtedy, ak by sa dalo odôvodnene očakávať, že jednotlivo alebo v súhrne by mohli ovplyvniť ekonomické rozhodnutia používateľov, uskutočnené na základe tejto účtovnej závierky.

V rámci auditu uskutočneného podľa medzinárodných audítorských štandardov, počas celého auditu uplatňujeme odborný úsudok a zachovávame profesionálny skepticizmus. Okrem toho:

- Identifikujeme a posudzujeme riziká významnej nesprávnosti účtovnej závierky, či už v dôsledku podvodu alebo chyby, navrhujeme a uskutočňujeme audítorské postupy reagujúce na tieto riziká a získavame audítorské dôkazy, ktoré sú dostatočné a vhodné na poskytnutie základu pre náš názor. Riziko neodhalenia významnej nesprávnosti v dôsledku podvodu je vyššie ako toto riziko v dôsledku chyby, pretože podvod môže zahŕňať tajnú dohodu, falšovanie, úmyselné vynechanie, nepravdivé vyhlásenie alebo obídienie internej kontroly.
- Oboznamujeme sa s internými kontrolami relevantnými pre audit, aby sme mohli navrhnúť audítorské postupy vhodné za daných okolností, ale nie za účelom vyjadrenia názoru na efektívnosť interných kontrol rozpočtovej organizácie.
- Hodnotíme vhodnosť použitých účtovných zásad a účtovných metód a primeranosť účtovných odhadov a uvedenie s nimi súvisiacich informácií, uskutočnené štatutárnym orgánom.
- Robíme záver o tom, či štatutárny orgán vhodne v účtovníctve používa predpoklad nepretržitého pokračovania v činnosti a na základe získaných audítorských dôkazov záver o tom, či existuje významná neistota v súvislosti s udalosťami alebo okolnosťami, ktoré by mohli významne spochybniť schopnosť rozpočtovej organizácie nepretržite pokračovať v činnosti. Ak dospejeme k záveru, že významná neistota existuje, sme povinní upozorniť v našej správe audítora na súvisiace informácie uvedené v účtovnej závierke alebo, ak sú tieto informácie nedostatočné, modifikovať náš názor. Naše závery vychádzajú z audítorských dôkazov získaných do dátumu vydania našej správy audítora. Budúce udalosti alebo okolnosti však môžu spôsobiť, že rozpočtová organizácia prestane pokračovať v nepretržitej činnosti.
- Hodnotíme celkovú prezentáciu, štruktúru a obsah účtovnej závierky vrátane informácií v nej uvedených, ako aj to, či účtovná závierka zachytáva uskutočnené transakcie a udalosti spôsobom, ktorý vedie k ich vernému zobrazeniu.

Senica, 14.marca 2019

RVC Senica s.r.o.
M.Nešpora 925/8
905 01 Senica
Licencia SKAU č.302
OR Okresného súdu Trnava
odd. Sro, vložka č.14727/T



Urbanová

Ing. Terézia Urbanová
Kľúčový štatutárny audítor
Licencia SKAU č.658